



JAARVERSLAG 2021/2022

Stichting de Wittenberg

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	3
Missie en visie	4
Bestuur, personeel en vrijwilligers	5
Activiteitenverslagen	
Inside-out	7
Retraites	9
Leefgemeenschap	11
Bijzondere activiteiten	13
Sponsordiner (in het kader van 50 jaar)	13
Presentatie Boek 'Onrustig is ons hart'	14
Jubileumavond voor relaties (13 mei)	15
Jubileumdag (14 mei)	15
Bedrijfsvoering	
Beheer en onderhoud	16
Communicatie (intern en extern)	16
Fondsenwerving	18
Financieel beleid	18
Sociale aspecten van ondernemerschap	19
Bestuur	20
Vooruitblik	21
Bijlage 1a, Balans per 31 juli	22
Bijlage 1b, Samenvatting baten en lasten jaarrekening 2021-2022 en begroting 2022-2023	23



VOORWOORD

*Niet alleen de angst is besmettelijk,
maar ook de rust en de vreugde. (D. Bonhoeffer)*

Het is onrustig in de wereld om ons heen. De ene crisis lijkt wel op de andere te volgen. Je houdt je hart vast: waar gaat het heen? Ook in De Wittenberg is het niet altijd even rustig, ook al adverteren we daar wel mee. Buiten komt ook binnen, in de levens van onze jonge mensen speelt veel, en het was het afgelopen jaar een komen en gaan van medewerkers. Toch is het seizoen 2021-2022 een jaar om vooral met blijdschap op terug te kijken.

Zo vierden we met elkaar het 50-jarig bestaan van De Wittenberg. Op verschillende momenten en met verschillende groepen stonden we daarbij stil, met als hoogtepunt de feestdag op 14 mei met een TED-talkprogramma en een dankdienst. Het meest bijzonder was om telkens weer de verhalen te horen van mensen over hoe hun tijd op de Wittenberg van betekenis is geweest voor hun geloof, hun leven en hun plek in kerk en maatschappij.

Ook om andere redenen was 2021-2022 een jaar om dankbaar voor te zijn. Het aantal studenten groeide opnieuw. We hebben de wachtlijst voor de leefgemeenschap voorlopig moeten sluiten vanwege overweldigende belangstelling. En we sluiten het seizoen af met een positief resultaat. Maar dat zijn slechts de cijfers. Er zijn ook mooie verhalen te vertellen van studenten en mensen die op de Wittenberg te gast waren. We komen in een nieuwe fase: van de vraag 'hoe krijgen we het georganiseerd' naar de vraag 'wat geven we hedendaagse jonge mensen mee'.

Dank God in alles, schrijft Paulus in 1 Thessalonicenzen. Ook te midden van alle onrust om en in De Wittenberg. Dit jaarverslag is als het ware een oefening in dankbaarheid. We hopen dat u door het lezen ervan ook iets van de blijdschap over het goede van het afgelopen jaar meekrijgt. En dat u dat net als ons sterkt in de overtuiging dat het goed is om juist in deze tijd te investeren in de vorming van jonge mensen tot volgelingen van Jezus Christus in deze wereld.

Namens alle studenten, leefgemeenschappers, medewerkers en vrijwilligers een hartelijke groet en dank voor uw betrokkenheid bij ons werk.

Frans Hoogendijk
Directeur de Wittenberg

Statutaire naam:	Stichting de Wittenberg
Naam waaronder activiteiten worden verricht:	de Wittenberg
Statutaire vestigingsplaats:	Zeist
Feitelijke vestigingsplaats:	Krakelingweg 10, 3707 HV Zeist
Kamer van Koophandel:	41178954
RSIN:	003001805
ANBI:	Beschikking 4069 van 7 december 2007
CBF:	Erkend goed doel sedert december 2016 (opvolging keurmerk RfB)

Onze overtuiging

Wij weten ons verbonden met de kerken die de eeuwen door trouw zijn geweest aan de God van Israël, de Vader van Jezus Christus. Wij onderschrijven de apostolische geloofsbelijdenis. Wij geloven dat we jonge christenen mogen toerusten om zoutend zout te zijn en wij hebben de overtuiging dat zij van betekenis zijn in de wereld. We kunnen niet zonder de zorg van onze hemelse Vader en we doen ons werk in afhankelijkheid van Hem.

Onze waarneming

Wij zien een wereld die op zoek is naar verbondenheid en zingeving, waarin onrecht, gebrokenheid en leegheid volop aanwezig zijn. Wij zien een groeiend verlangen bij christenen om Jezus Christus toegewijd te volgen en wij zien kerken die proberen om hun missionaire opdracht concreet in te vullen. Wij zien jonge christenen die het Evangelie willen uitdragen

en die daarbij behoefte hebben aan persoonlijke vorming, missionaire toerusting en stevige Bijbelse verdieping.

Doel, missie en visie

Het doel van de Wittenberg is jonge mensen vormen tot volgeling van Jezus Christus in deze wereld. We bieden daarvoor een plek waar zij rust vinden bij God, een eigen perspectief vinden op hun toekomst en ontdekken hoe zij concreet invulling kunnen geven aan hun geloof op de plek waar ze gaan wonen, studeren en/of werken.

In de huidige veeleisende maatschappij zijn steeds meer mensen op zoek naar rust, zingeving, en verbondenheid met God en de mensen om hen heen. Ook jongeren zijn op zoek. Ze willen weten wat ze willen, en ontdekken wie ze zijn. Ook willen ze als christelijke jongeren groeien in hun relatie met God en als volgeling van Jezus in deze wereld.



Bestuur

Het bestuur bestaat uit 6-8 leden. Per 31 juli 2022 was het bestuur als volgt samengesteld:

Naam en woonplaats	Functie	Aanvang	Relevante functies en maatschappelijke functies
Dhr. N.A (Nico) de Waal, Waddinxveen	Voorzitter	01.04.2020	Bestuursvoorzitter van de pro-vinciale unie Zuid Holland ChristenUnie Redactielid Lichtspoor (IZB Amersfoort) Bestuurslid GZB te Driebergen Directeur BV Liedboek (deeltijd)
Mevr. L. (Lubette) Snippe-Waaijenberg, Zeewolde	Secretaris	29.05.2019	Administratief & marketing medewerkster Boerin
Dhr. H.M. (Hanne) de Rooij, Doorn	Penningmeester	29.05.2019	Procesmanager bij Service Verlening Openbaar Vervoer B.V. Vice-voorzitter bestuur Stichting voor Protestants Christelijk Onderwijs De Oorsprong Penningmeester Stichting d'Alm
Mevr. C.M. (Corrie) Kamerbeek-de With, Utrecht	Bestuurslid	03.11.2015	Lerarenopleider Godsdienst/Levensbeschouwing bij de CHE
Dhr. M. (Marius) van Duijn, Zeist	Bestuurslid	01.04.2020	Parttime predikant Hervormde Gemeente Schalkwijk en 't Goy Parttime predikant Hervormde Gemeente Tull & 't Waal Ambulant predikant Protestantse gemeente Houten Bestuurslid InBetween (beroepsorganisatie interimpredikanten) Bestuurslid Stiltecentrum Utrecht
Mevr. J. (Joan) Janssens-Boer, Utrecht	Bestuurslid	15.06.2020	Organisatieadviseur/trainer Ouderling/scriba NGK Zeist Commissie Kerkrecht en Beroepszaken NGK (t/m lopende termijn)

Directie

De directie werd gevoerd door F. (Frans) Hoogendijk die tevens als uitvoerend bestuurder lid is van het bestuur.

Taak en werkwijze van bestuur en directie

Stichting de Wittenberg wordt bestuurd door het bestuur. De dagelijkse leiding is gedelegeerd aan de directeur, die opereert binnen de kaders van het door het bestuur vastgestelde beleid.

Team

Naast de directie bestond het team in het verslagjaar uit:

- P.W.A. (Wilbert) Aurik, medewerker onderhoud (tot 1 juli 2022)
- K. (Klaas) Beestheer, medewerker onderhoud (tot 1 juli 2022)
- J. (José) Charmes-Breekveldt, medewerker relatiebeheer, communicatie en fondswerving (vanaf 13 september 2021)
- S.F.R. (Sifra) Damstra-Lagendijk, medewerker relatiebeheer, communicatie en fondsenwerving (tot 1 april 2022)
- J.W. (Jan-Willem) Dekker, docent
- I.G. (Ingrid) den Dekker, medewerker financiële administratie en secretariaat (tot 1 juni 2022)
- R. (Rolien) Dijksterhuis, docent (vanaf 1 april 2022)
- C.M.A. (Kees) van Ekris, kernbewoner monastiek
- A.G. (Ariane) van Ekris - Van Beusichem, kernbewoner monastiek
- J (Judith) van Emaus, medewerker secretariaat (vanaf 24 november 2021)

- B (Bertine) Heikamp, medewerker secretariaat (vanaf 23 augustus 2021)
- G. (Gerben) van Hemert, medewerker administratie (vanaf 22 april 2022)
- M. (Monique) Kalkman, coördinator onderwijs (tot 1 augustus 2022)
- C.J. (Corjan) Matsinger, docent (tot 1 april 2022)
- D. (Dirk) Nijenhuis, beheerder gebouw
- A.J. (Arjan) Riedstra, leidinggevend medewerker keuken
- N.M. (Niek) Trampler, coördinator monastiek
- J.T. (Jenny) Trampler - Van Leeuwen, kernbewoner monastiek
- E.J.A. (Edwin) Verloop, docent en onderwijsdeskundige
- E. (Elien) van der Vlist-van der Waal, medewerker secretariaat (tot 1 december 2021)
- D. (Derjan) Westerveen, medewerker keuken

Vrijwilligers

Het team wordt ondersteund door het kernteam van de leefgemeenschap en ruim 20 vrijwilligers. De vrijwilligers helpen in de keuken of de tuin en bij het technisch onderhoud, huishoudelijke taken, retraites en bij verhuur- of PR-activiteiten. Daarnaast bieden er mensen ook regelmatig hun diensten aan voor een eenmalige klus. Ook bewoners van de leefgemeenschap helpen regelmatig op vrijwillige basis mee bij interne en externe activiteiten. Tot slot organiseren we regelmatig open klusdagen voor iedereen die zin heeft om zijn of haar handen uit de mouwen te steken.



Inside-out

Tijdens Inside-out staat de vorming van jongeren centraal, met als doel dat zij in alle aspecten van hun leven als volgeling van Jezus leven en hun plek in Gods wereld innemen. De vorming vindt plaats door een mix van inhoudelijke lessen, een divers aanbod van uitdagende praktijkervaringen (expedities) en reflectie op deze ervaringen in verschillende vormen van coaching. Ook het samen wonen in de leefgemeenschap is hierin belangrijk. Hiermee willen we bereiken dat jongeren leren met hun hart, hoofd én handen.

Ontwikkelingen

In dit verslagjaar gingen het vierde en vijfde traject van Inside-out van start met respectievelijk 18 en 12 studenten. Op jaarbasis is dat een stijging van 12 studenten. We lijken daarmee een trend waar te nemen van stijgende aantallen studenten. We schrijven dat voor een belangrijk deel toe aan de (goede) naamsbekendheid en aan de intensivering en versterking op het gebied van PR, communicatie en relatiebeheer. Het zesde traject (start augustus 2022) zijn we begonnen met het maximale aantal van twintig studenten. We moesten zelfs twee kandidaten op de wachtlijst zetten.

Open avonden

Bij de acht open avonden ontvingen we 59 studenten. Het vorige jaar betrof dit 51. Deze open avonden hebben op één na allen fysiek plaatsgevonden. Elk traject zijn er ook een aantal studenten die een lesdag bij Inside-out meelopen. We zijn blij met zowel de stijgende interesse voor de open avonden als met het toenemende aantal aanmeldingen van Inside-out!

Evaluatie trajecten Inside-out

Door evaluaties stellen we grote tevredenheid vast bij de studenten over het traject en de doelen die zij halen. Uit eindgesprekken, -verslagen en -presentaties van studenten blijkt telkens weer hun persoonlijke en geestelijke ontwikkeling, de grote en waardevolle impact van de leef-gemeenschap, de groei in het ontdekken van hun plek in Gods wereld en de keuzes en groeiende perspectieven rond hun toekomst. Voorbeelden van wat we waarnemen aan groei en ontwikkeling zijn: met (meer) overtuiging en vertrouwen nieuwe wegen inslaan of juist oude (goede) wegen vervolgen, groei in geloof en toewijding aan God; groei in gezond zelfvertrouwen en zicht op eigen talenten en mogelijkheden, meer kennis van en vertrouwdheid met de Bijbel, meer vertrouwen om in eigen context als volgeling van God te leven. Hoogtepunten waren de afsluitende slotevents, voorstellingen waarin studenten hun leer- en ontwikkelprocessen naar elkaar, docenten en de leefgemeenschap presenteerden. Veel studenten willen na afronding van hun traject in de leefgemeenschap blijven wonen. We zijn dankbaar voor deze groeiende belangstelling, grote tevredenheid en mooie leerprocessen van de studenten.

“Ik was een vogeltje dat uit zijn kooi mocht en lekker kon gaan rondfladderen. Kennelijk voelde ik me wat opgesloten. Die kooi kon ik openzetten omdat ik bij de Wittenberg heb aangevoeld: dit is een veilige plek. Als je er bent, dan voel je gewoon gelijk dat het goed zit, een warm bad. Die vrijheid neem ik mee!” - David



Inside-out

Personele bezetting Team Onderwijs

Als Team Onderwijs hebben we de nodige uitdagingen doorstaan op personeelsgebied. Eén collega was langdurig ziek. We zien uit naar verder herstel. Een andere collega stopte met zijn werk voor de Wittenberg. Gelukkig heeft de kwaliteit van het onderwijs er niet onder geleden. Deze situatie bood ons ook de gelegenheid om nieuwe keuzes te maken als onderwijsteam. Om diverse redenen namen we van een paar externe docenten afscheid en kregen enkele vakken een iets andere invulling. Een nieuwe collega is nu o.a. verantwoordelijk is voor de expedities en coaching. Daarnaast heeft een nieuwe collega binnen Team Monastiek ook binnen Team Onderwijs een aanstelling gekregen. Hiermee versterken we ook de afstemming tussen leefgemeenschap, monastiek en onderwijs. We verwachten dat deze personele veranderingen de kwaliteit van het onderwijs en van de veerkracht van het Team Onderwijs ten goede komen.

Relatie met leefgemeenschap

In de afstemming tussen leefgemeenschap en onderwijs zien we groei. De ontvangst van nieuwe studenten in de leefgemeenschap is verbeterd. Studenten voelen zich zeer hartelijk, gastvrij en open ontvangen. We merken dat voor

studenten het leven in de leefgemeenschap van grote waarde is.

Corona-crisis

Ondanks wisselende corona-omstandigheden heeft het onderwijs altijd doorgang kunnen vinden en de aanpassingen die we hebben moeten doen zijn beperkt gebleven. Nadat het onderwijs de 3 eerste trajecten telkens substantieel door de corona-omstandigheden werd geraakt, was het een verademing om het Inside-out programma (vooral tijdens traject 5) bijna zonder beperkingen aan te kunnen bieden. Dat betekende ook dat we afgelopen voorjaar met de studenten en enkele oud-studenten een mooie reis naar het jongerenklooster Taizé konden maken.

Verwachtingen komend jaar

We leven in een samenleving waar op dit moment vele diverse crisissen vaak het gesprek van de dag bepalen en grote impact hebben op ons leven. We blijven ons ten doel stellen met jongeren in gesprek te blijven hoe dit hen raakt. Daarnaast blijven we alert op andere aandachtspunten vanuit de cultuur en belevingswereld van jongeren. Wat voor hen relevante en uitdagende thema's zijn en hoe wij daarop kunnen inspelen.



Retraites

De Wittenberg biedt een gastvrije plek voor wie rust, stilte en bezinning zoekt. Gasten zijn welkom om een themaretraite, stilteretraite, wandelretraite of persoonlijke retraite te volgen. Wat retraites op de Wittenberg speciaal maken, zijn de dagelijkse vieringen. Elke dag zetten we ons op drie momenten stil om te bidden en te luisteren naar wat God tot ons wil zeggen. Deze getijdengebeden geven een retraite ritme, verdieping en stabiliteit.

Team Monastiek

Het monastieke team bestond in de verslagperiode uit: Kees & Arianne van Ekris en Niek & Jenny Tramper. Zij gaven leiding aan de verschillende retraites en introduceerden de Wittenberg bij groepen, zoals kerkenraden en studenten. Bij de themaretraites konden we een beroep doen op een team van vrijwilligers, begeleid door Arianne van Ekris.

Individuele retraites

Je kon in '21/'22 als gast in de monastieke vleugel van de Wittenberg verblijven om verschillende redenen: om op adem te komen, om rust te vinden en nieuwe focus bij alle verantwoordelijkheden die het leven meebrengt. Of om richting te vinden op een belangrijk kruispunt in het leven.

Thema-retraites

De deelnemers van een thema-driedaagse kwamen hier om nieuwe inspiratie te vinden, om God te betrekken bij



“Een prachtige plek met warme gastvrijheid, tijd en ruimte voor rust met God, ofwel een warm bad!” - Jeannette, deelnemster retraite

de vragen die hen bezighielden, om een kompas te vinden in de vaak chaotische realiteit van het alledaagse leven. We lazen en bespraken teksten, maakten gebruik van veel stiltemomenten en creatieve verwerking, volgden de getijdengebeden en hielden met elkaar een lectio divina (meditatieve verwerking van een Bijbelgedeelte).

Aantallen gasten

In totaal ontvingen we 99 deelnemers in de themaretraites en zeven bij een wandelretraite. Daarnaast konden we 41 individuele retraitegasten verwelkomen, waarvan de meesten twee of drie nachten op de Wittenberg verbleven, en enkele meer dan vijf nachten. In totaal gaat het hierbij om ruim 300 overnachtingen.

Themaretraites

In het verslagjaar vonden de volgende gemeenschappelijke retraites plaats:

- Zomerretraite 'Taste of Summer' 17 – 19 aug '21
- 'Onrustig is ons hart' 3 – 5 sept
- 'Leiderschap, cultuurverschillen, vervreemding en synergie' 9 en 10 september
- 'Aandachtiger leven met God' 5 – 7 nov
- 'Dit is wat het is – de rafelige realiteit van het leven' 4 – 6 febr. '22
- 'Master Class 'Onrustig is ons hart' 18 – 20 maart
- Vasthouden en vastgehouden worden (zendingsretraite met Ger. Zendingsbond) 22 – 24 maart
- 'Opvoeden' 1 – 3 april
- 'Inspiratie in leiderschap', 22 – 24 april
- 'De moed om imperfect te zijn' 2 – 4 juni
- 'Inspiratie volhouden in leiderschap' 16 – 18 aug



Retraites

Inspiratietafel monastiek

De 'Inspiratietafel monastiek' kwam vijf keer bij elkaar en had 6 tot 16 bezoekers per avond. We lazen en bespraken oude en eigentijdse monastieke teksten van o.a. Christian de Chergé, prior van het klooster in Tanberines, en Sören Kierkegaard.

De kapeltuin

In samenwerking met de tuincommissie en vrijwilligers heeft Jenny Tramper de kapeltuin en de tuin aan de achterkant van het gebouw verder aangelegd. In het voorjaar en de zomer zagen we veel bijen en hommels afkomen op de rijke schakering aan bloemen. Het nieuwe inspiratiepad 'Tussen hemel en aarde' werd van teksten (in hout ingebrand) voorzien en op 9 mei '22 officieel geopend door directeur Frans Hoogendijk. Inne Feenstra ontwierp de borden voor de teksten en het logo 'Tussen hemel en aarde'. De teksten langs het pad nodigen bezoekers uit voor reflectie en gebed.

Samenwerkingspartners

Het was goed om verleg te voeren met verschillende samenwerkingspartners. Met de Ger. Zendingsbond GZB werd een retraite georganiseerd voor aanstaande zendingswerkers, met de Inwendige Zendingsbond (IZB) was overleg over retraites binnen het Focus traject. Soms werd een retraite georganiseerd met/voor een lokale gemeente, zoals voor de kerkenraden van de Sint Jansgemeente in Gouda en de masterclass 'Onrustig is ons hart' met de Beatrixkerk in Ede.

'Ik heb U geproefd,
en ik honger en dorst naar U
U hebt mij aangeraakt,
en ik brand van verlangen
naar uw vrede.'

Augustinus

Overdracht

In het voorjaar deed zich de mogelijkheid voor Niek en Jenny Tramper om hun werk binnen het team monastiek en de retraites over te gaan dragen aan een nieuwe medewerker: Janno van den Ende, die het coördinatorschap per 1 september van ondergetekende heeft overgenomen. Het werk van Jenny is overgenomen door Arianne van Ekris en Ida Nijenhuis en verschillende andere medewerkers en vrijwilligers.

Doelstellingen gehaald?

We ontvingen veel positieve reacties van de gasten: over de retraitsruimtes en de gastvrijheid, over de momenten van reflectie, gesprek en de stiltewandelingen. Na de coronacrisis moesten we echter een forse inhaalslag maken. Dat lukte maar gedeeltelijk. Pas in de loop van het kalenderjaar begon het aantal gasten weer wat aan te trekken. De doelstelling om een groeiend aantal gasten, c.q. overnachtingen te kunnen boeken, konden we daarmee niet halen. Onze doelgroep was (vooral): mensen tussen de 25 en de 45 jaar, een doelgroep die zich in de drukste fase van het leven bevindt en die moeilijk bereikbaar is. Gezien de feedback was de impact op de gasten die er wél konden zijn, groot.



Leefgemeenschap

In de leefgemeenschap wonen ruim 90 jongeren tot en met 35 jaar die werken of studeren, aangevuld met een aantal medewerkersgezinnen. Het doel van de leefgemeenschap is groeien in de navolging van Jezus Christus.

Ontwikkelingen

Jongeren wonen graag op de Wittenberg. De lange wachtlijst voor een kamer getuigt hiervan. Soms is het de rust die gezocht wordt, soms juist de gezelligheid en de verbinding. Telkens horen wij ook dat de zoektocht naar geloof in God voor mensen van groot belang is. De Wittenberg voorziet duidelijk in een behoefte naar verdieping, verbinding en vertraging, onder meer door de getijdengebeden en leefgemeenschapsavonden.

Leefgemeenschapsavonden

Op de woensdagavond organiseerden we altijd een leefgemeenschapsavond. Er waren Open Podium avonden, waarop we vaak op een leuke en laagdrempelige manier het leven vierden met elkaar, iPoweravonden waarop we een spreker van buitenaf uitnodigden om ons te inspireren en ons intellect te prikkelen en Openhaardgesprekken waar we gezamenlijk beslisten hoe we met elkaar leven.

Smallgroups

Ook waren er smallgroups, kleine groepen die elke twee weken met elkaar aten en een thema behandelden. Een uitgelezen plek om bij te praten en voor elkaar te bidden. Zo zorgden we ervoor dat er niemand tussen wal en schip valt in zo'n grote leefgemeenschap. Iedere smallgroup

koos een eigen thema waar zij dit jaar mee bezig gingen. Die onderwerpen waren heel uiteenlopend. Zo was er een 'wandelsmallgroup', 'theatersmallgroup', maar ook een monastieke smallgroup en boekenleesmallgroup.

Verdieping

Daarnaast merken we op dat er behoefte is aan méér verdieping. Vanuit dat verlangen is er weer een verdiepingsweekend georganiseerd, waar vele leefgemeenschappers aan deelnamen. Ook had de directie de wens om de leefgemeenschap beter pastoraal te ondersteunen. Na verkennende gesprekken met Willem Koudijs, die op dat moment als voorzitter van de leefgemeenschap functioneerde en zijn master Gemeentepredikant aan het afronden was, zal hij deze

“De LG ervaar ik als een hele bijzondere plek waarin ik mezelf kan zijn, kan groeien in mijn geloof, God kan zoeken en vinden en waar tegelijkertijd super veel gezelligheid is!”

- Sanne de Bruyn



Retraites

rol op zich nemen. Hij zal zich voor vier jaar samen met zijn vrouw verbinden aan de Wittenberg.

Kerstpakkettenactie

De kerstpakkettenactie van de Wittenberg in samenwerking met Netwerk Gewoon Samen in Zeist was ook afgelopen jaar een succes. 800 kerstpakketten vonden hun weg naar de bewoners van een paar flats in de wijk Vollenhove. Voor velen van hen was 2021 een hectisch en ingrijpend jaar. Allereerst door de corona-crisis, maar ook door de grootscheepse verbouwing van hun woning, waardoor ze tijdelijk andere woonruimte kregen en daarna weer terug moesten verhuizen. Bij het pakket zat een groet met een link naar een Youtubefilmje met Kerstboodschap.

Uitdagingen

Verbinding leefgemeenschap/studenten Inside-out

Het is een blijvende uitdaging om verbonden te blijven met elkaar en betrokken te zijn bij elkaars leven. Met 100 mensen is dat geen geringe opgave. Steeds weer is het de vraag hoe nieuwe studentengroepen de verbinding kunnen leggen met de rest van de leefgemeenschap. We zien steeds dat de verbondenheid van de eigen studentengroep zorgt voor minder contact met de leefgemeenschap. Dat is aan de éne kant logisch, maar het is wel de wens om die persoonlijke verbinding tussen student en 'gewone' leefgemeenschapper' er te laten plaatsvinden.



“De leefgemeenschap heeft mij geleerd om af te kicken van altijd maar bezig te zijn.”

- Annerie Quist

Commitment

Steeds opnieuw merken we dat de getijdengebeden en de woensdagavonden door sommigen goed bezocht worden, maar dat er ook leefgemeenschappers zijn die afhaken. Een uitdaging voor het komende jaar is het uitdagen en motiveren van leefgemeenschappers die het commitment voor het wonen in de leefgemeenschap niet nakomen. Dat vraagt van leefgemeenschapsbestuur en smallgroup leaders om duidelijk te zijn over de missie en visie van de Wittenberg, dat goed te communiceren naar de leefgemeenschap en vervolgens ook om mensen aan te spreken als dit commitment niet wordt nageleefd.

Doorstroming

Onder andere door de krappe huizenmarkt ontstaat er een steeds groter groeiende groep leefgemeenschappers die hier al meer dan 4 jaar woont. Het zou goed en gezond zijn voor sommige van hen om een volgende stap te zetten. Zo komt er weer ruimte voor nieuwe studenten en leefgemeenschappers om hier te komen wonen en ga je tegen dat er bij een grote groep van de leefgemeenschap een zogenoemd 'Wittenbergverzadiging' optreedt.

Verwachtingen

De verwachtingen voor het komende jaar zijn groot. Het overzicht van hoe een Wittenberg-jaar eruitziet en wat dat vraagt van mensen wordt steeds duidelijker. Ook merken we dat de ritmes van gebed door veel mensen gewaardeerd worden; een teken dat we de juiste keuzes maken in afhankelijk van God.



Sponsordiner: Seventies Dinner Party

Op vrijdag 24 en zaterdag 25 september genoten 158 gasten van een Seventies Dinner Party. Speciaal voor hen was de rode loper uitgelegd, sfeervol geflankeerd door brandende fakkels. Het diner stond helemaal in het teken van de jaren '70.

37 verschillende gerechten

Ook het diner stond in het teken van de jaren '70. De gasten konden kiezen uit maar liefst 37 verschillende gerechten die ze, net als tapas steeds met 2 tegelijk konden bestellen. De bestellingen voor wentelteefjes, een pasteitje kippenragout, watergruwel en wát al niet meer, kwamen al snel op gang. Voor gast Wilma van Grootheest verliep de avond boven verwachting: "Het was heel professioneel, uitgebreid en niet te vergeten erg gezellig. Mijn complimenten!"

Afwasmachine kapot

Zoals altijd zorgden leefgemeenschap en medewerkers van de Wittenberg voor de totale organisatie van de avond, zoals bedienen, de zaal aankleden, afwassen etc. Alles om de gasten een onvergetelijke avond te bezorgen. Medewerker Arianne van Ekris: "Het is het harde werken meer dan waard, al was het even schrikken toen de afwasmachine kapotging. De karren met afwas stapelden zich op. Toen een paar gasten doorkregen wat er aan de hand was, kwam de hulp gelukkig al snel op gang!" Deze sponsoractie was tevens de aftrap voor het 50-jarig jubileum.



Mini-symposium 'Onrustig is ons hart'

Op vrijdag 29 oktober nam Gert-Jan Segers tijdens een mini-symposium op de Wittenberg het eerste exemplaar van het boek 'Onrustig is ons hart, aandachtig leven in een veeleisende wereld' van schrijver ds. Niek Tramper. Tramper schreef het boek in opdracht van uitgeverij Groen om de toenemende druk op millennials te onderzoeken: "Er ligt in onze cultuur veel druk op jongeren door de eisen van deze tijd. Steeds maar voldoen aan verwachtingen van anderen en jezelf kan je moe en onrustig maken. Er is vertraging nodig om te kunnen zorgen voor je ziel."

Behoeftte aan verbondenheid

Een andere spreker van het mini-symposium, waaraan zo'n 60 mensen deelnamen was Rieke Lindeboom, directeur van IFES NL. Zij is zelf millennial en herkent de competitiedrang in onze individualistische samenleving. Ze doet een pleidooi voor verbinding: "Jongeren hebben behoefte aan verbondenheid. Ze zoeken naar groepen waarin ze elkaar opvangen." Jaap Bijl uit de leefgemeenschap van de Wittenberg hield een indrukwekkend verhaal om drukte niet als dekmantel te gebruiken, maar stilte te zoeken en bezig te zijn met vragen hoe het écht met jezelf en de ander gaat.

De wereld waarin we leven is veel rijker en toegankelijker dan die van pakweg een halve eeuw geleden. Maar ook competitiever, veeleisender en fragmentarischer. Vooral millennials merken dat en lijden eronder. Waar kun je veilig zijn als dagelijks crisiberichten binnenkomen? Waar vind je rust als je je voortdurend moet meten met anderen? Val je te ontzorgen aan de spiraal van consumeren en produceren? In dit boek verkent de auteur de status quo van een onbarmhartige wereld. En hij nodigt uit om op te staan. Om gejaagdheid en perfectiedrang eerlijk onder ogen te zien. Om rust te zoeken voor de ziel, te oefenen in loslaten en in het volgen van Jezus. Dit boek is tot stand gekomen met hulp van creatieve en tegendraadse millennials die verlangen verschil te maken in Gods wereld.

ONRUSTIG IS ONS HART

ONRUSTIG IS
ONS HART



Als docent, als predikant, als leidinggevende in verschillende christelijke organisaties en als vader werkt Niek Tramper al meer dan veertig jaar met jonge mensen, studenten en jonge professionals uit alle delen van de wereld. Momenteel is hij als coördinator Monastiek verbonden aan de Wittenberg en helpt daar bij het ontwikkelen van een monastieke leefgemeenschap van jonge mensen.

www.royaljongbloed.com

groen



Niek Tramper

Het boek is uitgegeven door uitgeverij Groen. Interviews o.a. in de theologen podcast, in ND en RD volgden. Naar aanleiding van deze publicatie organiseerden we een Masterclass in het voorjaar met 11 deelnemers die onverdeeld enthousiast waren.

"Aan dit boek kun je je hart ophalen. Juist als je het gevoel hebt speelbal te zijn van de omstandigheden, is het van belang voor je hart te zorgen, om je ziel niet te verliezen."

- Segers



Jubileum 14 mei

Op 13 en 14 mei vierde de Wittenberg haar 50-jarig bestaan. Op vrijdag begon het feest met een avond voor relaties. Op zaterdag kwamen rond de 250 bezoekers af op de speciale jubileumdag. De relaxte sfeer, de vele ontmoetingen en het inhoudelijke programma maakten deze zonovergoten dag geslaagd.

13 mei, avond voor relaties

Op vrijdagavond genoten ruim 50 mensen van een concert van Pearl Jozefzoon. Tijdens dit concert vertelde mevrouw Van Oord, de 2e vrouw van oprichter Govert van Oord, hoe de Wittenberg was ontstaan. In korte tijd overleden twee van zijn kinderen, een heel verdrietige tijd. Ze kregen een groot bedrag van de levensverzekering uitgekeerd. Met dit geld zijn ze de Witten-berg begonnen. Haar verhaal maakte veel indruk op de jonge mensen uit de leefgemeenschap van de Wittenberg.

Jubileumdag 14 mei 'Peper & zout'

Zaterdag was het thema Peper & zout. Zowel 's ochtends als 's middags waren er TED-talks: zes inspirerende sprekers hielden een gepeperd praatje van maximaal 10 minuten over thema's die voor jongeren belangrijk zijn, zoals Tegendraads leven, Muzikaal leven en Getuigend leven. Bernard Terlouw, predikant en oud- directeur van de Wittenberg sprak tijdens 'Getuigend leven' over het lege testament. Veel ouders slagen er maar moeilijk in om hun geloof aan hun kinderen over te dragen. Hij was blij dat de Wittenberg al 50 jaar inspringt op deze kloof.



Activiteiten

In de tuin stonden verschillende eettentjes. Voor de kinderen was er een springkussen. Binnen was een grote boekenmarkt en de fotopresentatie '50 jaar Wittenberg in beeld'. Dat bracht bij velen de nodige herinneringen naar boven.

Feestelijke dankdienst

Hoogtepunt van deze dag was de feestelijke dankdienst in de Nieuwe Kerk in Zeist. Het publiek was een mooie mix van jong en oud bij elkaar. De onderlinge verbondenheid was voelbaar. In diverse filmpjes vertelden 5 generaties hoe hun tijd op de Wittenberg had doorgewerkt in hun leven. Naast hoogtepunten mochten ook de mindere kanten worden benoemd. Drie betrokken organisaties spraken een dankgebed uit en baden voor de toekomst van de Wittenberg.

Verbinding jong en oud

Bestuurslid Lubette Snippe kijkt voldaan terug: "De ontspannen sfeer, de zichtbare verbondenheid tussen jong en oud en niet te vergeten het mooie weer, maakten deze dag tot een waardevol moment. Na 50 jaar is de Wittenberg nog springlevend. Onze missie is en blijft om jonge mensen die midden in de wereld staan, te prikkelen Jezus Christus te volgen."



de Wittenberg *50 jaar*
ontdekken | geloven | beleven

Beheer en onderhoud

In het vorig seizoen zijn 43 dakkapellen onderhouden, gerepareerd en geschilderd, in dit seizoen hebben we er nog 10 onderhouden, daarna zijn we verdergegaan met het buitenschilderwerk van de begane grond. Ook is het normale onderhoud uitgevoerd en zijn er een paar huurkamers grondig verbouwd.

Onderhoud buiten

We hebben de laatste hand gelegd aan het "Tussen hemel en aarde pad". Deze is officieel geopend in mei net voor de jubileumviering. Verder hebben we de tweede fase van de hemelwateropvang van het achterdakvlak uitgevoerd. Het volledige achterdakvlak van de Wittenberg is nu afgekoppeld van de riolering en wordt opgevangen in tanks en gebruikt voor de tuin. Als deze vol zijn bezinkt het water op eigen terrein. De perkjes bij de lokalen zijn voorzien van vruchtbare aarde en opnieuw beplant zodat we een pluktuin hebben met bloemen die we gebruiken voor een leuke aankleding van de retraiteruimtes.

Renovatie entree

In december hebben we het laatste stuk van de entree gerenoveerd. Alle elektra voldoet weer aan de eisen, veel deuren zijn gerenoveerd en voorzien van nieuw hang- en



sluitwerk en alles ziet er weer strak uit na een goede schilderbeurt.

Plannen

In het voorjaar heeft de monumentenwacht een rapport gemaakt om subsidie aan te vragen voor de periode 2023-2028. Verder zijn we bezig om te onderzoeken of er mogelijkheden zijn om nog zeven extra kamers te realiseren boven de huidige zolder, onder het "torentje". Ook is er veel aandacht geweest om de Wittenberg te verduurzamen. Hiervoor is een verduurzamingsrapport opgesteld dat de komende tijd nog verder uitgewerkt zal worden.

Onderhoudskosten

De kosten voor onderhoud hebben we laag kunnen houden door de inzet van het technisch team. Dit team bestaat voor een deel uit vrijwilligers. Daarnaast hebben studenten en leefgemeenschappers ook bijgedragen aan het onderhoud op verschillende klusmomenten.

Communicatie

Intern

In het afgelopen jaar was er eens in de zes weken een medewerkersoverleg. Dit overleg werd mede gebruikt om zaken te bespreken die het geheel van de organisatie en het personeelsbeleid aangaan. Vanaf december is er tweemaandelijks een interne nieuwsbrief uitgegeven voor medewerkers en vrijwilligers. Medewerkers en vrijwilligers werden uitgenodigd voor het startweekend en een personeelsuitje dat dit jaar naar klooster Nieuw Sion ging. De nieuwjaarsbijeenkomst kon vanwege corona niet doorgaan.

Met alle medewerkers is, voor zover dat van toepassing was, een ontwikkelgesprek met de directe leidinggevende gevoerd.

In de leefgemeenschap vond drie keer een leefgemeenschapsavond plaats. In de laatste vergadering werd een nieuw leefgemeenschapsbestuur gekozen. Ook vonden er enkele openhaard-gesprekken plaats waar leden van de leefgemeenschap zaken naar voren konden brengen die hen aangaan.

Communicatie

Voor het geheel van de organisatie is een klachtenregeling en een intern protocol ongewenst gedrag van kracht. In het afgelopen jaar is van de laatste regeling één keer gebruik gemaakt.

Extern

Social media

De social media werden stelselmatig bediend. De presets die we hadden laten ontwerpen voor een meer consistente en planmatige uitstraling op onze social media kanalen, wierpen hun vruchten af. Onze externe online marketeer heeft een ruime groei gezien in de aandacht voor retraits. Ook heeft zij regelmatig extra aandacht gegenereerd om studenten voor Inside-out te werven. Ook hebben we hard gewerkt aan onze vindbaarheid via internet en sociale media. Het plan dat daarvoor vorig jaar is ontworpen hielp ons daarbij. De website werd in juli 2022 maar liefst 2,5 keer zoveel gevonden dan in het jaar ervoor. Via Instagram bereiken we 850 volgers, via Facebook 2.300 volgers en via LinkedIn 400 volgers.

Website

Op de website is zoekmachine-optimalisatie toegepast, waardoor de Wittenberg beter vindbaar is. Hier wordt

blijvend aan gewerkt. Ook lieten we online campagnes uitzetten via onze social media, in eerste instantie voor Inside out en later ook voor de retraits. Onze data laten zien dat dit voor Inside out al een goede uitwerking heeft gehad op ons websiteverkeer. We zien een gestage groei in het aantal volgers op onze kanalen en horen geregeld terug dat men ons heeft leren kennen via onze social media.

Nieuwsbrieven

Maandelijks kwam er een digitale nieuwsbrief uit en er verschenen 4 papieren nieuwsbrieven. Aan deze nieuwsbrieven was een extra katern toegevoegd waarin aandacht werd geschonken aan het 50-jarig jubileum.

Jubileum

Veel aandacht is uitgegaan naar het jubileum. In de papieren nieuwsbrieven was er een apart katern en in de digitale nieuwsbrieven werd er ook vanaf eind 2021 aandacht besteed aan de festiviteiten. Ook via persberichten en social media werden mensen uitgenodigd om het jubileum mee te vieren. Op de jubileumdag op 14 mei hebben we rond de 250 mensen mogen begroeten.

Advertenties

Om Inside-out en de retraits onder de aandacht te brengen, is er een advertentieplan gemaakt. Over de gehele breedte van christelijk Nederland is er geadverteerd in bladen. Verder waren Groot Nieuws Radio en de Reformatorische omroep belangrijke bronnen om ons werk onder de aandacht te brengen. Op Groot Nieuws Radio werkten we mee aan inhoudelijke programma's en zonden we commercials uit rond Inside-out en de retraits.

Evenementen

Fysiek waren we aanwezig op twee beroepsoriëntatiebeurzen van scholen en op Opwekking. Veel andere jongerenevenementen gingen niet door. In plaats daarvan hebben we ingezet op promotie tijdens digitale jongerenevenementen.



Fondsenwerving

De taskforce fondsenwerving vergaderde eens in de twee maanden. Zij legden contacten met fondsen, schreven bedankbrieven aan donateurs en kerken, en schreven donateurs uit voorgaande jaren aan. Verder maakten zij een plan van aanpak om de inkomsten op middellange termijn minder afhankelijk te maken van grote donateurs.

De belangrijkste pijlers van het plan zijn het verhogen van de eigen bijdrage van deelnemers van de activiteiten, fondswerving koppelen aan de activiteiten (d.m.v. machtigingskaarten etc.), en transparantie over de kosten in de communicatie. Deze ideeën zijn vertaald in een concreet plan van aanpak.

Financieel beleid

Resultaat

Het verslagjaar werd afgesloten met een positief resultaat van € 32.800. Voor dit jaar was een tekort begroot van € 20.500, het tekort in het boekjaar 2020-2021 bedroeg € 43.300. Het begrote tekort voor dit jaar was in lijn met de meerjarenbegroting die opbouwt naar een sluitende exploitatie aan het einde van de beleidsperiode (2023-2024). Het gerealiseerde resultaat van dit jaar is tot stand gekomen zonder bijzondere, eenmalige baten of vermindering van lasten. Het resultaat sterkt ons daarom in het vertrouwen dat het doel van een sluitende exploitatie aan het einde van de beleidsperiode (2023-2024) gehaald kan worden.

Het resultaat wordt toegekend aan het fonds groot onderhoud en verduurzaming. Mede naar aanleiding van de stijgende energielasten, is in september 2022 besloten groot onderhoud en verduurzaming te versnellen om de energielasten beheersbaar te houden.

Baten

De baten daalden licht van € 231.600 vorig jaar naar € 228.400 dit jaar. Begroot was een bedrag van € 220.600. De baten van particulieren liepen ten opzichte van vorig jaar met € 8.400 terug. Er werd van particulieren € 16.600 minder ontvangen. Dat werd echter deels gecompenseerd door de opbrengsten van het sponsordiner en de jubileumdag (€ 7.100). Het totaal van de baten van particulieren was om en nabij het begrote bedrag.

De baten van organisaties zonder winststreven (fondsen en kerken) waren € 11.100 meer dan vorig jaar, en € 2.300 meer

dan begroot. Daarbij droegen met name de fondsen aan bij. De donaties van kerken nam ten opzichte van het jaar ervoor licht toe, al was dat nog niet in die mate als gehoopt en begroot.

Lasten

De lasten voor het onderwijs waren praktisch gelijk op het niveau van begroot en € 10.500 minder dan vorig jaar. De kosten stegen ten opzichte van vorig jaar met € 22.500, de opbrengsten met € 33.000. Beide stijgingen zijn vooral te verklaren vanuit de forse toename van het aantal studenten. Desondanks was die stijging minder dan begroot. De mindere uitgaven die daardoor werden gedaan compenseerden de vermindering van inkomsten. De lasten voor de leefgemeenschap waren afgelopen jaar negatief. Dat wil zeggen: de activiteit leefgemeenschap bracht € 66.000 op. Vorig jaar kostte deze activiteit € 12.100, begroot was een opbrengst van € 25.300. De stijging is vooral te danken aan de bijdrage uit de doelgroep: de bezetting van de leefgemeenschap was beter, door het gebruik van de slaapzalen als meerpersoonskamers voor studenten is de leefgemeenschap vergroot, en het resultaat van de overnachtingen en retraites was vanwege corona beter dan vorig jaar. De kosten werving baten en kosten beheer en administratie waren min of meer overeenkomstig begroot, maar € 9.200 meer dan het voorgaande jaar.

Kengetallen

De kengetallen besteding aan doelstelling (als percentage van de som der baten en som der lasten) zijn lager door de hogere bijdrage eigen doelgroep van zowel onderwijs als

Financieel beleid

leefgemeenschap. Het kengetal kosten beheer en administratie (als som der lasten) is hoger geworden, omdat de lasten lager zijn geworden, maar de kosten van beheer en administratie zijn gestegen. In de begroting 2022-2023 zijn de kosten van beheer en administratie verder toegekend aan de verschillende bestemmingen. Deze aanpassing maken we

niet bij deze jaarrekening, omdat dit ook niet in de begroting 2021-2022 is meegenomen. Het effect van deze aanpassing zal zijn dat de kengetallen besteding aan doelstelling als percentage van de som der baten en som der lasten hoger zullen worden. En dat die van besteding aan kosten beheer en administratie zal dalen.

Sociale aspecten van ondernemerschap

In de leefgemeenschap is de commissie 'Groene gerechtigheid' actief. De commissie vroeg aandacht voor het thema duurzaamheid in de leefgemeenschap door bijvoorbeeld het organiseren van een warmetriendag. Daarnaast adviseerde zij dit jaar drie keer de directeur rond investeringen in het gebouw en de bedrijfsvoering.

In het curriculum van Inside-out neemt zorg voor de schepping een prominente plaats in. Jongeren worden uitgedaagd om zorg te dragen voor mensen in hun omgeving. De leefgemeenschap steunt een project in Sierra Leone en zet zich via de Er-op-uit commissie in voor diverse sociale projecten in Zeist en omgeving. Tijdens de kerstperiode werden zo'n 800 pakketten door de leefgemeenschap

samengesteld en verspreid.

We zetten ons actief in om voedselverspilling tegen te gaan, deels uit noodzaak, deels uit overtuiging. Diverse leveranciers leveren ons producten die niet meer verkoopbaar zijn vanwege de datum. We deden mee met een actie om de overgebleven producten in te zamelen van de PLMA-beurs in de RAI te Amsterdam. Leden van de leefgemeenschap trokken er regelmatig op uit om te dumpster-diven.

Hergebruik van materialen staat bij het beheer van het gebouw hoog in het vaandel, ook deels uit noodzaak en deels uit overtuiging. Daarnaast hebben we dit jaar een duurzaamheidsonderzoek laten uitvoeren naar de diverse opties voor verduurzaming van het gebouw.

Bestuur

Bestuurswisseling

Dit jaar vonden er geen bestuurswisselingen plaats. De plaats in het bestuur van dhr. A. Verduin is op dit moment vacant. Er wordt gezocht naar een kandidaat met ervaring in PR en communicatie. Bij het schrijven van dit verslag zijn er gesprekken met een mogelijke kandidate.

Bestuursactiviteiten

Het bestuur vergaderde in dit verslagjaar vijf keer, naast het vaststellen van de jaarrekening, het jaarverslag en de begroting. In verband met corona vonden een van de vijf vergaderingen online plaats. Tijdens deze vergaderingen werd de voortgang besproken aan de hand van het directieverslag van de directeur-bestuurder. Daarnaast werden er inhoudelijke thema's besproken als de eigen taakopvatting van het bestuur, fondsenwerving, het 'businessplan' van het gastenverblijf, de WBTR, de aanstelling van de leefgemeenschapspastor, de duur van het wonen in de leefgemeenschap, en een eventuele vorm van samenwerking met de CHE. Buiten de vergadering onderhielden bestuursleden rond hun specifiek toegewezen onderwerpen contact met de organisatie.

Standaarden

Wat betreft fondswerving voldeed stichting de Wittenberg in het afgelopen jaar aan de eisen van een ANBI en het CBF-keurmerk. Het onderwijs voldeed aan de eisen van het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs. Ingaande 2017/2018 is de jaarrekening opgesteld conform richtlijn voor de Jaarverslaggeving RJ 650. Sinds het seizoen 2019 – 2020 ontvingen we het predicaat Groene Gemeenschap en voldoen we aan de eisen van een Groene Kerk.

Commissies en portefeuillehouders

Leden van het bestuur waren actief in de taskforce fondsenwerving, gericht op het versterken van de fondsenwervende activiteiten. Daarnaast zetten afzonderlijke leden van het bestuur zich in voor de viering van het 50-jarig jubileum in het seizoen 2021-2022 en advisering rond juridische kwesties van de directeur-bestuurder. Ook werkt het bestuur met enkele zogenaamde portefeuillehouders die de voortgang van het onderwijs, leefgemeenschap en retraites namens het bestuur monitoren.



Vooruitblik

Voornemens

Met ingang van het nieuwe seizoen hebben we een nieuwe functie gecreëerd, namelijk die van leefgemeenschapspastor. Het is zijn taak om zorg te dragen voor een samenhangend geheel van vorming en toerusting in de leefgemeenschap, en begeleiding van individuele leefgemeenschappers. Zo willen we het karakter van de leefgemeenschap als leergemeenschap versterken.

Wat betreft onderwijs willen we komend jaar het aantal studenten bestendigen. Dat komt neer op gemiddeld 18 studenten per leergang, 36 in totaal per jaar. Daarnaast zullen we per half jaar één leerlijn doorlichten om het curriculum relevant en hedendaags te houden.

Voor het gastenverblijf zetten we in op zo'n 800 overnachtingen per jaar. Om dat doel te bereiken willen we niet alleen inzetten op eigen activiteiten, maar het gastenverblijf ook gericht beschikbaar stellen aan derden. Daarnaast willen we de gemiddelde leeftijd van de gasten die onze eigen activiteiten bijwonen, naar beneden zien te krijgen.

In het afgelopen jaar zijn diverse adviezen ingewonnen over de verduurzaming van het gebouw, het lange termijn onderhoud van de buitenkant van het gebouw, en een eventuele uitbreiding van het aantal kamers. Bedoeling is om dit najaar dit samen te brengen in een meerjarenonderhoudsplan met een bijpassende begroting en personeelsplan.

Wat communicatie betreft is het onze inzet om dit jaar ook naar buiten toe niet alleen onze activiteiten te promoten, maar ook de inhoud die wij op de Wittenberg bieden te delen met een breder publiek. Ons voornemen is om twee keer per jaar een publiek event te organiseren, en daarnaast de publiciteit te zoeken via columns, artikelen en opiniestukken

Risico's en onzekerheden

Een belangrijke onzekerheid, en mogelijk ook risico, is de inflatie, de hoge energiekosten en een eventuele economische recessie. De gevolgen die het kan hebben zijn hogere kosten, minder inkomsten uit eigen activiteiten (mn. overnachtingen), en teruglopende donaties. We zullen daarom de ontwikkelingen goed monitoren en indien nodig, besparen op uitgaven, en prijsstijgingen doorberekenen aan de deelnemers van de activiteiten.

De impact van corona in het komend jaar is moeilijk in te schatten. We houden op dit moment rekening met slechts een beperkte impact op de retraites. We verwachten dat het niet of nauwelijks impact heeft op de leefgemeenschap en onderwijs.

Op middellange termijn zullen we rekening moeten houden met een kleiner aantal grote donoren. Zoals eerder in het jaarverslag vermeld, willen we daar op anticiperen in de fondswerving. Dit vraagt echter wel tijd en dient zich nog te bewijzen.

Het team van de Wittenberg is en blijft relatief klein. Er zijn weinig functies dubbel bezet. (Langdurige) uitval van medewerkers of vrijwilligers is daarom moeilijk op te vangen en kunnen daarom grote gevolgen hebben, dan wel het initiëren van nieuwe initiatieven in de weg zitten.

Hieronder vindt u de samenvatting van de jaarrekening van Stichting de Wittenberg over het verslagjaar 2021/2022. De volledige jaarrekening (incl. de samenstellingsverklaring van De Vries & Nell Maarn Accountancy, dd 14 november 2021) is te raadplegen op onze website www.dewittenberg.nl.

Bijlage 1a

Balans per 31 juli 2022

bedragen in euro's	31 juli 2022		31 juli 2021	
ACTIVA				
Materiële vaste activa				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	371.714		371.714	
Inventaris en installaties	<u>44.824</u>		<u>57.013</u>	
		416.538		428.727
Vorderingen en overlopende activa				
Handelsdebiteuren	7.551		241	
Overige vorderingen en overlopende activa	<u>21.031</u>		<u>30.736</u>	
		28.582		30.977
Liquide middelen		<u>202.566</u>		<u>179.301</u>
Totaal		647.686		639.005
PASSIVA				
Reserves en fondsen				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	260.683		260.683	
Bestemmingsreserves	30.317		0	
		291.000		260.683
<i>Fondsen</i>		<u>2.462</u>		<u>0</u>
		293.462		260.683
Langlopende schulden		311.000		311.000
Kortlopende schulden				
Crediteuren	15.260		22.581	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	0		12.260	
Overige schulden en overlopende passiva	<u>27.964</u>		<u>32.481</u>	
		43.224		67.322
Totaal		647.686		639.005

Samenvatting baten en lasten jaarrekening 2021/2022 en begroting 2022/2023

bedragen in euro's	Begroting 2022/2023	Realisatie 2021/2022	Begroting 2021/2022	Realisatie 2020/2021
BATEN				
Baten van particulieren	106.100	113.340	104.000	121.788
Baten van bedrijven	5.000	1.000	5.000	7.503
Baten van organisaties zonder winststreven	85.000	97.294	95.000	86.177
Som van de geworven baten	196.100	211.634	204.000	215.468
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	6.500	8.065	3.100	3.026
Subsidies van overheden	2.300	2.356	7.100	7.070
Overige baten	6.600	6.308	6.400	6.037
Som der baten	211.500	228.363	220.600	231.601
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Vorming (Inside-out) / Onderwijs	95.600	154.518	154.700	165.089
Leefgemeenschap	-56.200	-66.013	-25.300	12.081
Gastenverblijf	84.800			
	124.200	88.505	129.400	177.170
Kosten werving baten	37.500	39.107	39.300	36.164
Kosten beheer en administratie	32.000	59.458	62.800	53.512
Som van de lasten	193.700	187.070	231.500	266.846
Saldo vóór financiële baten en lasten	17.800	41.293	-10.900	-35.245
Saldo financiële baten en lasten	-9.600	-8.514	-9.600	-8.036
	0			
Saldo van baten en lasten	8.200	32.779	-20.500	-43.281
Bestemming saldo van baten en lasten				
<i>Toevoeging/onttrekking aan:</i>				
Continuïteitsreserve	0	0	-20.500	-43.281
Bestemmingsreserve groot onderhoud en verduurzaming	8200	30.317	0	0
Bestemmingsfonds leefgemeenschap en onderwijs	0	2.462	0	0
	8200	32.779	-20.500	-43.281

**DE WITTENBERG, DÉ PLEK WAAR
JE JEZELF, ELKAAR EN GOD VINDT
EN JE TOEKOMST ONTDEKT!**

de Wittenberg
ontdekken | geloven | beleven